

FICHA TÉCNICA DE FORTALECIMIENTO

| Nombre del fortalecimiento | Tipo de fortalecimiento |
|----------------------------|-------------------------|
| ABC | Consultoría |

| Dirigido a | Fecha de ejecución |
|------------------------------|--------------------|
| OSC's del Estado de Coahuila | jul 25 – mar 26 |
| | Asistentes |
| | 8 |

| Justificación | Alcances |
|---|--|
| Las organizaciones requieren procesos estructurados que les permitan identificar con claridad sus áreas de oportunidad y priorizar esfuerzos de mejora de manera estratégica. Sin un diagnóstico adecuado, las acciones de fortalecimiento suelen ser dispersas y con bajo impacto. Por ello, este enfoque basado en diagnóstico, planeación y acompañamiento continuo permite dirigir los recursos y esfuerzos hacia áreas clave de desarrollo, asegurando una implementación efectiva de mejoras. | Como resultado, las organizaciones avanzarán en su nivel de madurez institucional, mejorarán sus procesos internos y estarán mejor preparadas para lograr un mayor impacto y sostenibilidad en sus intervenciones. |
| | Regiones |
| | Sureste, Laguna, Centro |

| Duración | Modalidad | |
|---|--|--|
| 60 hrs | Híbrida | |
| Objetivo General | Objetivos específicos | Temario |
| A través de un diagnóstico institucional se identifican las dos áreas de desarrollo, que se trabajan durante un periodo de 6 a 12 meses mediante un plan de trabajo y un proceso de consultoría y acompañamiento. | <p>1.- Realizar un diagnóstico institucional integral que permita identificar de manera clara las principales áreas de oportunidad y priorizar al menos dos ejes estratégicos de desarrollo organizacional.</p> <p>2.- Diseñar un plan de trabajo estructurado y personalizado enfocado en el fortalecimiento de las áreas identificadas, estableciendo objetivos, acciones, responsables e indicadores de seguimiento.</p> <p>3.- Implementar un proceso de consultoría y acompañamiento durante un periodo de 6 a 12 meses que facilite la ejecución del plan, el seguimiento de avances y la consolidación de mejoras en la gestión institucional.</p> | <ul style="list-style-type: none"> * Fortalecimiento de modelo de intervención y formulación de proyectos * Planeación estratégica y operativa * Sistemas de monitoreo y evaluación * Manuales de procedimientos, normas y políticas institucionales * Procuración de fondos * Asesoría legal, fiscal y contable especializada en no lucrativas * Gobernabilidad * Gestión financiera y administrativa * Recursos humanos * Comunicación |

| Institución de Capacitadora | Entregables |
|-----------------------------|--|
| Fortaleza | Diagnóstico institucional integral - Plan de trabajo personalizado Reportes periódicos de avance - Evidencia de mejoras implementadas Evaluación final de resultados |